

## ARBEJDSARK 3.3 GODE RÅD TIL AT SKABE EJERSKAB—Til Bydelismødre



### HVORFOR SKAL BYDELSMØDRENE TAGE EJERSKAB FOR DE ORGANISATORISKE OPGAVER?

**Ejerskab** betyder, at man selv føler, man **ejer** gruppens planer og arbejde. Det betyder, at I selv tager **ansvar** for at organisere jeres månedsmøder, skabe aktiviteter, lægge planer, og sige ja og nej til samarbejder.

En koordinators lønnede arbejde stopper eller ændrer sig altid på et tidspunkt. Hun kan også blive syg eller en helhedsplan kan stoppe pludseligt.

Derfor er det vigtigt, at en Bydelsmor-gruppe selv tager ejerskab for gruppens arbejde, når uddannelsen er slut, så jeres gruppe stadig findes, når koordinatoren stopper eller når hendes opgaver ændrer sig til ”kun” at være kontaktperson.

### HVAD SKAL I GØRE?

- ◆ Bydelismødrene skal tage imod ansvaret og tage ejerskab for de organisatoriske opgaver i gruppen
- ◆ Så mange Bydelismødre som muligt skal fordele opgaverne imellem sig
- ◆ Koordinatoren skal give slip på sin styrende rolle og overgive ansvar og i stedet være kontaktperson i en lige relation.

### HVORDAN SKAL I GØRE?

Vi har samlet gode råd fra andre Bydelsmorgrupper til denne proces:

#### ◆ **Bydelismødre styrer månedsmødet**

Et godt sted at starte er, at I, Bydelismødre, selv indkalder og styrer månedsmøderne.

Hvis gruppen har en bestyrelse, kan det være dem, der tager ansvaret. På den måde handler bestyrelsens arbejde ikke kun om regnskab og andre administrative opgaver.

- ◇ Forberedemånedsmødet sammen med den tidligere koordinator de første gange, så I bliver godt klædt på til at introducere og styre: Beslut dagsordenen sammen og hvem der siger hvad om:

#### **Erfaringsudveksling**

##### **Ny viden**

##### **Det sociale dvs. pauser og dialogiske øvelser**

##### **Planlægning af aktiviteter.**

Brug Arbejdsark 3.1 'Inspiration til møderne'.

Husk den tidligere koordinator nu ”kun” er gæst ved Ieres møde.

## ARBEJDSARK 3.3 GODE RÅD TIL AT SKABE EJERSKAB—Til Bydelsmødre



### ◆ **Sørg for, at I alle er ligeværdige ved jeres møde**

- ◇ Sæt jer, så I sidder rundt om et bord alle sammen
- ◇ Tal til hinanden ikke kun til den Bydelsmor, der styrer mødet eller til den tidligere koordinator.
- ◇ Det er vigtigt, alle får sagt noget til mødet

### ◆ **Lav en Facebook, Viber eller Whats App- gruppe, så I alle nemt kan kommunikere med hinanden mellem møderne.**

### ◆ **Modtag de organisatoriske opgaver**

Brug opgavekortene, (Arbejdsark 4.2 'Opgavekort'). Vælg de opgaver, som er relevante hos jer og fordel opgaverne mellem jer. Husk at når I får en opgave, skal I også have en instruktion til opgaven.

### ◆ **Vær opmærksom på menneskers forskellighed.**

Nogle har brug for at få beskrevet nye opgaver i detaljer, andre vil hellere finde ud af resten selv. Tilpas jer hinandens behov.

### ◆ **Viden og sidekvindeoplæring, hjælp til selvhjælp**

Hvis man skal kunne tage ansvar for styringen af Bydelsmor-gruppen, er det vigtigt, at have den viden, der skal til.

Bed fx den tidligere koordinator om viden om:

- ◇ Hvordan er Bydelsmødrenes arbejdet skrevet ind i Helhedsplanens eller Kommunens planer og mål?
- ◇ Hjælp til at formulere mails til fag-personer.
- ◇ Hvad må penge til Bydelsmødre-gruppens arbejde bruges til?
- ◇ Hvordan kan Bydelsmødrene bruge Landsorganisationen?
- ◇ Hvordan booker man et lokale?
- ◇ Hvordan styrer vi en proces fra start til slut? (se dokumentet: Fra Ide til Aktivitet på [www.bydelsmor.dk](http://www.bydelsmor.dk))

### ◆ **Vurder om en opgave er vigtig**

Svar sammen på: "Hvorfor skal det her gøres?" Vær klar til at droppe nogle opgaver og mål, hvis I ikke finder dem meningsfulde eller har tid til at tage sig af dem.

### ◆ **Giv slip på rigtige og forkerte måder at løse opgaver på**

Alle har forskellige måder at udføre en opgave på, og resultatet er vigtigere end hvordan man gør.

Når I bruger jeres egne metoder til at løse en opgave vil I være mere produktive, kreative og ha mere lyst til at løse en opgave.

### ◆ **Forhandl åbent med Helhedsplanen om jeres mål**

Forhandl om jeres planer for ½-1 år ad gangen, hvis gruppen samarbejder med en Helhedsplan. Forhandl ud fra HHP mål og jeres egne ønsker og interesser.

### ◆ **Øv jer I at sige ja og nej til samarbejder og opgaver ud fra:**

- ◇ Om opgaven ligger inden for Bydelsmødrenes formål: at støtte andre kvinder til at leve det liv, de ønsker.
- ◇ Om I har tid og energi i gruppen.
- ◇ Brug tog-øvelsen til at lave realistiske planer.

### ◆ **Insister på at være ligeværdige samarbejdspartnere.**

- ◇ Læg mærke til, om nogen kalder jer ”vores” eller ”mine” Bydelsmødre. Det afspejler et magtforhold, som ikke er ligeværdigt - og ord skaber virkelighed. Bydelsmødrene er selvstændige kvinder, som indgår i ligeværdige samarbejder med andre. Bydelsmødrene er ikke ”nogens”.
- ◇ Læg mærke til, om I er med i alle beslutninger, som har med jer at gøre.
- ◇ Læg mærke til, om I selv har viden om målgruppen, som I bør dele.

### **God fornøjelse**

Hvis I har nogle spørgsmål, ring da endelig til Bydelsmødrenes Landsorganisation.